



PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

REPORTE DE ACCIONES SUSTENTABLES 2021

ABSTRACT

BR·a
Benito Roggio
ambiental

Buenos Aires, Argentina, Septiembre de 2022

Tengo el agrado de presentarles nuestro 4to Reporte de Acciones Sustentables que refleja el compromiso de la compañía en incorporar los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas a todas sus actividades, con el propósito de mantener una gestión sustentable y socialmente responsable.

Este compromiso, el cual suscribimos al tener como guía los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), nos permite determinar estándares de gestión que buscan un equilibrio entre la actividad de la empresa, el desarrollo de las comunidades y el cuidado del medio ambiente.

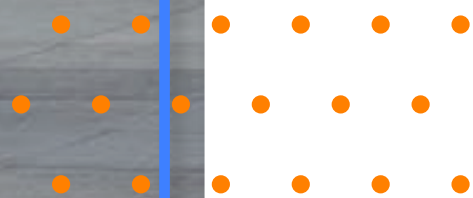
En este marco, continuamos llevando adelante acciones a través de las cuales buscamos soluciones para cambiar nuestro entorno, para promover el cuidado y el desarrollo de las personas y para transformar las ciudades donde operamos en comunidades sustentables.

Todas estas iniciativas suman valor a los servicios que brindamos y fomentan los valores y principios de sustentabilidad que como empresa transmitimos a toda nuestra cadena de valor.

En esta oportunidad nos complace compartirles las acciones y programas que hemos desarrollado durante el año 2021, que nos han permitido aportar al cumplimiento de 14 de los 17 ODS.



Gabriela Ananía
Gerente de Relaciones Institucionales y Comunicaciones

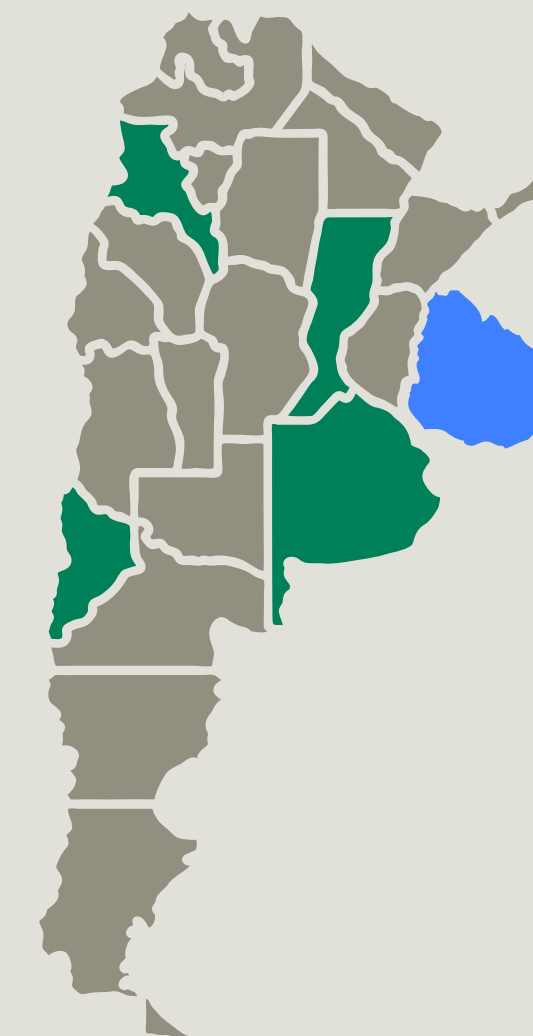


SOLUCIONES AMBIENTALES PARA TRANSFORMAR NUESTRO ENTORNO

Nuestro propósito es transformar con nuestros servicios las ciudades donde trabajamos en comunidades sustentables.



Contamos con **3** divisiones de negocios que prestan servicios a través de las empresas:



Servicios Urbanos

- Ciudad de Buenos Aires
- Partido de San Isidro
- Ciudad de Santa Fe
- Ciudad de Neuquén
- Ciudad de Centenario
- Ciudad de San Patricio del Chañar



Tratamiento y valorización de residuos

- Complejo Ambiente Norte III
- Planta TMB Norte III
- Planta Central Buen Ayre
- Planta de Compostaje



Gestión de residuos industriales y comerciales



· Argentina



Gestión de residuos industriales y comerciales



· Uruguay

Magnitudes empresarias

36 años
de trayectoria

+4700
empleados

Recolectamos más de
750.000 Tn
de residuos por año

Tratamos y
disponemos más de
5.700.000 Tn
de residuos por año



Contamos
con más de
700 equipos
pesados
de recolección
y disposición
de residuos

14 Plantas
operacionales
en Argentina
y Uruguay



Generamos energía verde
a partir de biogás para más de
15.000 hogares

Recuperamos
26.400 Tn
de materiales reciclables
por año para su valorización



Producimos a partir
de residuos orgánicos:

1.000 Tn/año
de compost

150.000 Tn/año
de material bioestabilizado

16.000 Tn/año
de tecnosuelos



Asumimos compromisos, generamos impacto.



Promovemos el desarrollo sustentable de las comunidades donde estamos presentes, incorporando a nuestras actividades diarias un sistema de valores corporativos basados en la sustentabilidad, el trabajo, la colaboración y la innovación.

Estos valores nos impulsan para llevar adelante iniciativas que se alinean a los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y sus ejes de trabajo, las cuáles se complementan a la estrategia de negocios de la compañía, logrando superar los estándares de sustentabilidad contractuales que rigen nuestras actividades.

Las acciones desarrolladas por Benito Roggio ambiental y sus operaciones durante 2021 aportaron a 14 de los ODS y se agruparon en 4 ejes centrales:



SALUD Y SEGURIDAD

La **salud** de nuestros colaboradores a través de la prevención es el pilar sobre el que nos apoyamos como compañía para plantear estrategias con impacto social.

Acompañamos el trabajo realizado por las áreas de recursos humanos y los servicios médicos con acciones para asegurarnos que todos nuestros colaboradores cuenten con los conocimientos para poder prevenir enfermedades y tener una vida saludable.



Semana saludable

+100 personas

participaron de las charlas virtuales con especialistas en temáticas de salud.

Programas de nutrición

+190 empleados

tuvieron la posibilidad de recibir atención y seguimiento por parte de una nutricionista.



Vacunación antigripal

1.793 colaboradores accedieron en forma voluntaria y gratuita a la vacuna antigripal en sus lugares de trabajo.



Prevención en adicciones

Se realizaron **763 controles** aleatorios entre los empleados para detectar el consumo de alcohol y drogas, con el objetivo de intervenir para asegurar el tratamiento y la reinserción en el ámbito laboral.



Testeos de detección de COVID – 19

370 empleados de Cliba en la Ciudad de Buenos Aires pudieron testearse en forma voluntaria en el lugar de trabajo.

Para hacer realidad el concepto de mejora continua, la concientización mediante capacitaciones y actividades especiales de nuestros colaboradores en materia de **seguridad** es clave.



Semana de la seguridad

Más de **100** empleados participaron de las capacitaciones de concientización sobre temáticas vinculadas a la seguridad, bajo los principios de prevención y cuidado.



Campañas de elementos cortopunzantes en escuelas de Neuquén

Cliba realizó en las escuelas primarias de Neuquén, Centenario y San Patricio del Chañar charlas para concientizar sobre la correcta disposición de los elementos cortopunzantes.



Prevención de accidentes

Para garantizar un tránsito seguro y ordenado en el Complejo Ambiental Norte III, Tecsan realizó 36 operativos de control de velocidad, en los cuales se labraron 326 infracciones.



LAS PERSONAS COMO CENTRO DE NUESTROS INTERESES

Para generar impacto social positivo, implementamos acciones inclusivas, programas educativos y actividades de formación para nuestros empleados.



Comunidad de líderes BRa: 34 colaboradores
de la compañía recibieron herramientas de gestión basadas en técnicas de inteligencia emocional y coaching.

Programa de formación de formadores: 35 empleados
expertos en distintas áreas egresaron de este taller interno, transformándose en capacitadores internos.

Capacitaciones para mejorar la gestión: +150 colaboradores
se capacitaron en diferentes cursos, que abarcan desde herramientas tecnológicas e informáticas, hasta de distintos niveles de mecánica.


**Formación
de nuestros
colaboradores**

Programas de educación

10 empleados de Taym en Uruguay cursaron sus estudios primarios. 3 empleados de Cliba en Buenos Aires cursaron sus estudios secundarios en el programa “Cliba Educa”.



Igualdad de oportunidades

Cliba es pionera en incorporar mujeres en tareas históricamente realizadas por hombres.



En Buenos Aires hay **42 mujeres** ocupando distintos puestos de trabajo operativos.

En el 2021, en Santa Fe se sumaron **8 mujeres** al servicio de barrido manual y 1 supervisora en el área de operaciones.

Tecsan también cuenta con una política de incorporación de mujeres.

Actualmente **47 mujeres** cubren distintos puestos de trabajo.

Primera base de barrido con instalaciones mixtas en CABA:

Cliba finalizó la transformación de su base operativa Sucre en el barrio de Belgrano, para que pueda **ser utilizada tanto por hombres y mujeres que prestan el servicio de barrido manual.**

Promoción de empleo inclusivo:

En CABA, **65 personas** con discapacidad trabajan en Cliba.

Taym firmó un convenio con el Ministerio de Desarrollo Social de Uruguay para que el 25% de las vacantes en sus procesos de selección sean utilizadas por personas con dificultades para acceder al mercado laboral, como los ex reclusos.

Mediante esta alianza, **18 personas** ya se incorporaron al equipo de Taym.

CUIDAR EL AMBIENTE ES NUESTRA MISIÓN

Trabajamos con el foco puesto en aplicar los valores de innovación y sustentabilidad en las oficinas y bases operativas, como también en los desarrollos en materia de infraestructura, tecnología y servicios que llevamos adelante en nuestras unidades de negocios.





Primer camión a GNC

En alianza con Scania, Cliba en CABA incorporó un camión propulsado a GNC. **Este equipo reduce las emisiones de CO2 hasta un 20% y disminuye un 50% las emisiones sonoras en comparación de un camión con motor diésel.**

Plasticoín

Taym se sumó en Uruguay a este programa de recolección y reciclaje, que, mediante una criptomoneda ecológica incentiva a la comunidad a separar los envases plásticos.

Consorcio para la promoción de nuevas formas de reciclaje

BRa participó junto a las más destacadas empresas y entidades del sector petroquímico en la creación de un consorcio intersectorial para desarrollar un proyecto de reciclado químico.



Cliba se sumó a la red de economía circular de Buenos Aires: Adhirió a esta iniciativa del Ministerio de Espacio Público e Higiene Urbana del GCBA para potenciar la circularidad de los materiales y generar menos residuos.

Programa basura cero



26.728,7 kg
de cartón

133.585 kg
de piezas metálicas y cubiertas

12.370,9 kg
de papel

209 kg
de aparatos electrónicos

15.270,9 kg
de plásticos

Al finalizar el 2021
+190.000 kg
de materiales recuperados.

En CABA, Cliba lleva donados
+1.130 elementos
a ONGs y otros actores sociales.



La ciudad de Buenos Aires le otorgó a Cliba el Sello Verde

La empresa obtuvo el máximo nivel de certificación: **97,29 puntos** sobre un total de 100 y alcanzó la calificación de 3 estrellas.

Proyecto “Espacios Verdes Respira Planeta”

Tecsan plantó **920** ejemplares de distintas herbáceas en el Complejo ambiental Norte III.

Bajo este proyecto, lleva plantados **+13.500 especies**.



Luminarias solares en el Complejo Ambiental Norte III

Tecsan lleva instalados **+500** artefactos de iluminación LED, y más de 40 cuentan con paneles solares.

El bosque de la vida:

Los colaboradores de Tecsán que se convirtieron en padres y madres celebraron los nacimientos con la siembra de **+130 árboles** en el Complejo Ambiental Norte III.

Actividades de concientización sobre el cuidado del medio ambiente



Forestación Base Cliba Neuquén:

En 2021 se plantaron 22 árboles de distintas especies y se sembraron **320m²** de césped.



Semana del Medio Ambiente 2021

Se enviaron contenidos informativos relacionados al cuidado del ambiente y acciones para lograrlo.

Recuperación de líquidos para su utilización y sistemas para consumo responsable de agua:

Durante el 2021 de un total de **814.355 m³** de líquidos tratados por las Plantas, de Tecsán, **374.225 m³** fueron utilizados para riego de caminos.

Investigación para mejorar la cobertura final de los rellenos sanitarios

Con nuevas técnicas, se sembraron **+13 hectáreas** en los módulos A+B y C del Complejo Ambiental Norte III y se registraron impactos paisajísticos positivos.



INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA

Pusimos el foco en incorporar a la cultura corporativa, un conjunto de mecanismos para comprometer tanto a nuestros colaboradores, como a los proveedores y terceros, convirtiéndolos en agentes de cambio.





Programa “Integridad Sostenible: Compliance de segunda generación”

Participamos de esta iniciativa para activar cambios positivos, potenciar acciones responsables y poner foco en la protección de los Derechos Humanos y el Medio Ambiente, la Integridad en los negocios, el cuidado de estándares laborales y la alineación general en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Cultura de integridad

+3.000 empleados de todos los negocios se capacitaron en el Programa de Integridad, alcanzando de esta forma al 97% de la dotación en Argentina.

600 de ellos se capacitaron mediante la nueva plataforma virtual autogestiva.

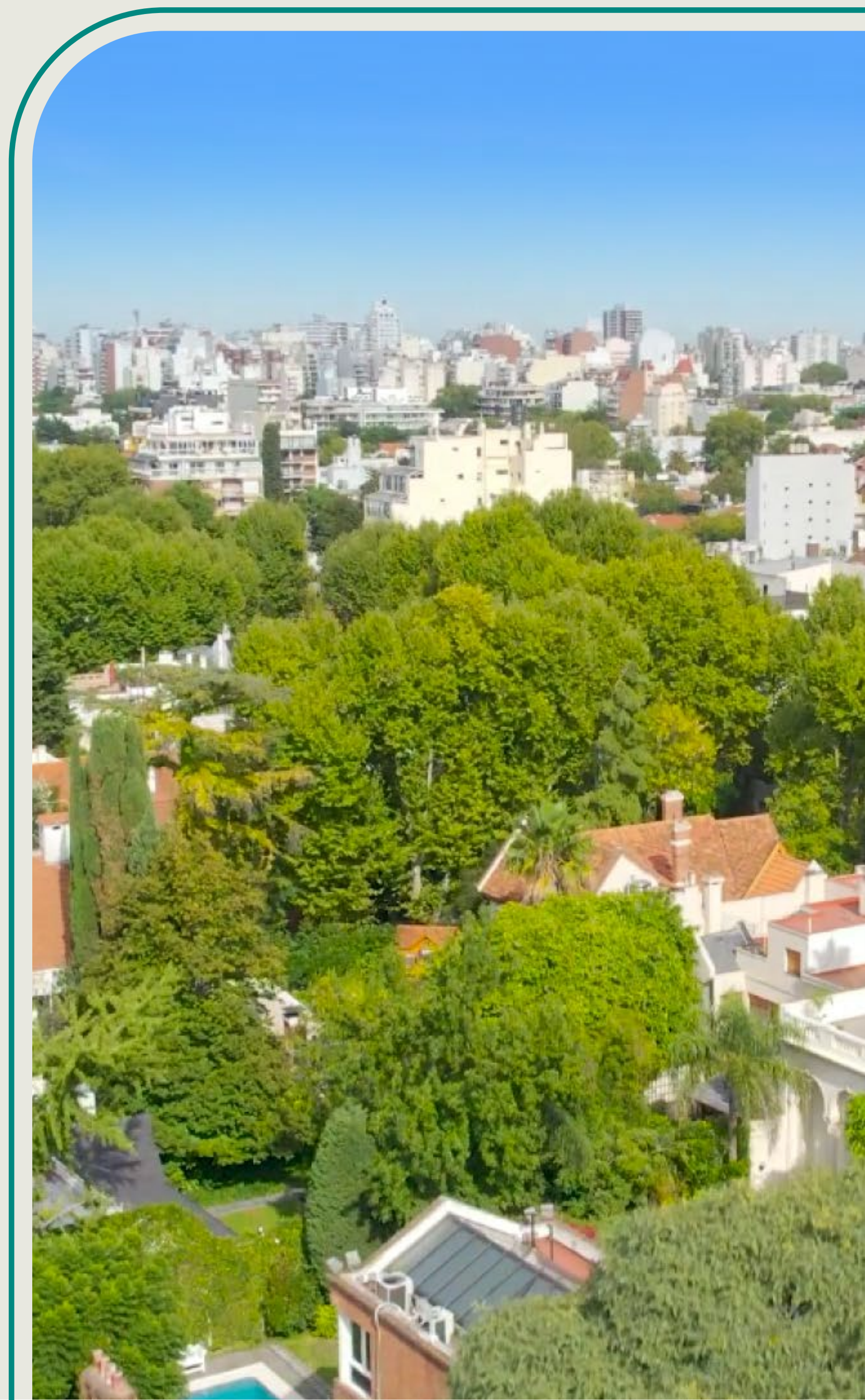


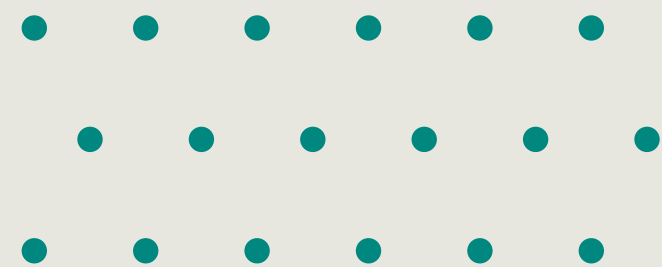
Nos sentimos orgullosos de seguir **construyendo un futuro mejor**

Desarrollamos nuestras actividades comprometidos con la protección de nuestro entorno ambiental y social.

Con esta premisa, llevamos adelante durante el 2021 las acciones bajo los siguientes ejes:

- ▶ **Salud y seguridad**
- ▶ **Las personas como centro de nuestros intereses**
- ▶ **Cuidar el ambiente es nuestra misión**
- ▶ **Integridad y transparencia**





BR•a

Benito Roggio
ambiental



Para información adicional sobre
Benito Roggio ambiental haga
click aquí



Para consultas o compartir su opinión
con nosotros acerca de nuestro Informe de
Acciones Sustentables, puede escribirnos a
comunicaciones@bra.com.ar



Para ver el Código de Ética y Conducta Empresarial,
la Política Anticorrupción y el Protocolo de Relaciones
con la Administración Pública de CLISA, de CLISA haga
click aquí

www.bra.com.ar

