

# RELATÓRIO DE AÇÕES SUSTENTÁVEIS 2024

Pacto Global das Nações Unidas

**BR·a**

Benito Roggio  
ambiental



Tenho o prazer de apresentar o nosso 7º Relatório de Ações Sustentáveis, uma publicação que reflete o compromisso contínuo da Benito Roggio ambiental com a sustentabilidade e com uma forma de agir que prioriza o cuidado com o meio ambiente, a integridade e a geração de valor a longo prazo.

Desde que aderimos ao Pacto Global das Nações Unidas, fomos incorporando seus 10 princípios em nossa estratégia e na gestão cotidiana de nossas operações. Nessa jornada, também fortalecemos nossa contribuição concreta para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, convencidos de que nossas ações têm o poder de promover grandes transformações.

A sustentabilidade não apenas está no centro dos serviços que prestamos, mas também orienta a maneira como nos relacionamos com as nossas partes interessadas. Por esta razão, continuamos trabalhando com foco na saúde e segurança das pessoas, no treinamento contínuo, na igualdade de oportunidades e na promoção de uma cultura ambiental em cada comunidade em que operamos.

Este novo relatório apresenta o progresso alcançado durante o ano de 2024, no qual contribuímos ativamente para 14 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, reafirmando nosso propósito de construir, juntamente com parceiros e equipes comprometidos, um modelo de crescimento que respeite as pessoas e o meio ambiente.

Gostaria de convidá-los a explorar este relatório como um testemunho de nosso desempenho e uma expressão da responsabilidade que assumimos em ser parte ativa da mudança para uma economia mais circular e sustentável.



**GABRIELA ANANÍA**

Gerente de Relações Institucionais e Comunicações



**Através de 3 divisões  
de negócios prestamos  
serviços por meio de  
nossas empresas:**



## Serviços Urbanos

---

- Cidade de Buenos Aires
- Distrito de San Isidro
- Cidade de Neuquén
- Cidade de Centenario
- Cidade de Santa Fe
- San Patricio del Chañar



## Gestão de resíduos industriais e comerciais

---

Argentina



## Tratamento e Aproveitamento de resíduos

---

- Complexo Ambiental Norte III
- Planta TMB Norte III
- Planta Central Buen Ayre
- Planta de compostagem



## Gestão de resíduos industriais e comerciais

---

Uruguai



# Soluções ambientais para transformar nosso entorno

TRABALHAMOS PARA TORNAR AS CIDADES  
EM COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



**39 anos**

de trajetória



**13 plantas  
operacionais**

na Argentina e no Uruguai



**+ de 5200**

funcionários



**+ de 700  
equipamentos  
pesados**





**+ de 750.000 Tn**  
de resíduos coletados por ano



**17.000 domicílios**  
abastecidos com energia verde a  
partir do biogás



**+ de 5.100.000 Tn**  
de resíduos tratados e descartados por ano



**+ de 162.000 toneladas de material bioestabilizado**  
**+ de 5.200 toneladas de compostos**  
produzidos a partir de resíduos orgânicos

# Comprometidos com o futuro, geramos valor hoje



Nossas operações e atividades buscam estar em harmonia com as comunidades nas quais atuamos. Para isso, temos o compromisso de acompanhar seu crescimento, propondo soluções para atender às demandas das cidades e de seus habitantes e promovendo desenvolvimentos inovadores para enfrentar os desafios da agenda ambiental global.

Sustentabilidade, trabalho, colaboração e inovação são os valores corporativos que nos guiam e, juntamente com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, tais valores estão presentes em nossa estratégia de negócios e nas ações que promovemos.

# As ações desenvolvidas pela Benito Roggio ambiental e suas operações durante 2024 contribuíram para 14 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e foram agrupadas em 5 eixos centrais:



- Saúde e segurança
- As pessoas como centro do nosso interesse
- Relacionamento com a comunidade
- Cuidar do meio ambiente como uma missão
- Integridade e transparência

• • •



Solo  
Acceso  
y Egreso  
Cementerio  
Iglesia  
del Pilar  
Ctro Cultural

Cliba

Cliba se suma  
al Mes de la Conciencia  
sobre el cáncer de mama.  
#cancerdeamama



# Saúde e segurança

# Bem-estar

Promovemos ambientes de trabalho seguros e saudáveis, convencidos de que a saúde e a segurança são pilares fundamentais para o bem-estar de nossas equipes e para o desenvolvimento sustentável de nossas operações.

Ao longo do ano, promovemos atividades de treinamento e conscientização voltadas para a prevenção, o autocuidado e a aquisição de ferramentas para reduzir os riscos no local de trabalho e na vida cotidiana.



## 9ª Semana de Segurança

---

### + 400 pessoas

participaram de palestras sobre segurança no trânsito e doméstica, 5S, ergonomia e evacuação em caso de emergências, entre outros tópicos.

Foi oferecido treinamento presencial sobre combate a incêndios, manuseio de extintores, simulados de acidentes graves e evacuação.



## Prevenção de adições

---

### + 17.800 controles

aleatórios foram realizados entre os funcionários para identificar o consumo de álcool e drogas, com o objetivo de intervir para garantir o tratamento psicológico e médico e a subseqüente reintegração ao local de trabalho para garantir operações seguras



## Campanhas sobre materiais perfurocortantes em Neuquén

---

### 15 palestras

foram realizadas em escolas primárias e especiais nas cidades de Neuquén, Centenario e San Patricio del Chañar para melhorar a conscientização sobre o descarte de materiais perfurocortantes e evitar acidentes com nossos coletores.





# Novas experiências em treinamento de segurança



**+ 200 pessoas**

utilizaram uma ferramenta inovadora que incorporamos ao treinamento: a realidade virtual.

Os funcionários das áreas operacionais e os motoristas participaram de uma experiência imersiva usando óculos de realidade virtual, onde puderam simular a direção sob o efeito de álcool e drogas, visualizando em primeira mão as consequências dessa prática perigosa ao volante.





# Uma experiência diferente em segurança no trânsito



## + 350 funcionários

da empresa Cliba na cidade de Buenos Aires participaram de palestras de conscientização ministradas pela **ONG Malditas Picadas (Pegas Malditos)**, para conscientizar sobre as consequências da direção irresponsável e promover uma cultura de trânsito mais segura.

A Malditas Picadas foi fundada por Adalberto Cardozo, um varredor de rua da Cliba, após a morte de seu filho Matías, que foi atropelado por um carro que corria em um pega.

O testemunho emocionado de Adalberto foi fundamental para se conectar com os participantes das palestras e conscientizá-los por meio da sensibilização.

Após a parte do testemunho, a atividade foi concluída com simulações com óculos 3D que permitiram que os participantes experimentassem os efeitos do álcool ao dirigir, conscientizando-os sobre os riscos associados a beber e dirigir.

- 
- 
-

- 
- 
- 
- 
- 
- 

## 6ª Semana da saúde

---

### + 650 funcionários

participaram de palestras virtuais e sessões de treinamento com especialistas sobre questões de saúde, como: a obesidade e o coração, distúrbios do sono e controle da ansiedade, riscos de viver com estresse e como agir em casos de emergências, entre outros.



## Vacinação contra a gripe

---

### + 1.650 funcionários

na Argentina tiveram acesso de forma voluntária e gratuita à vacina contra a gripe em seus locais de trabalho.



## Programas de nutrição

---

### 500 funcionários

receberam atendimento e acompanhamento de nutricionistas em seu ambiente de trabalho para adquirir hábitos saudáveis.



# Autocuidado da saúde na Cliba

**+ 1.351 pessoas**

Na cidade de Buenos Aires, participaram de palestras com especialistas para a prevenção de vícios e consumos problemáticos.

---

**+ 1.123 pessoas**

Fizeram parte das palestras sobre prevenção cardiovascular e de diabetes.

---



# #OutubroRosa

Pelo segundo ano consecutivo, a Cliba aderiu ao #OutubroRosa, a campanha global de conscientização sobre o câncer de mama, com o objetivo de promover o cuidado e a detecção precoce dessa doença.

Durante todo o mês de outubro, as varredoras da Cliba, em todas as cidades onde prestamos serviços, usaram luvas cor-de-rosa e cartazes informativos em seus carrinhos para simbolizar a importância dessa iniciativa, ampliar e tornar visível a mensagem de prevenção. Essa ação foi potenciada pela visibilidade de nosso trabalho diário nas ruas, o que nos permitiu atingir diretamente milhares de pessoas e reforçar nosso compromisso com a conscientização.

Internamente, foram realizadas palestras por médicos especialistas, abordando questões importantes como autodiagnóstico, detecção precoce e acompanhamento médico, a fim de promover o cuidado com a saúde da mulher também entre os funcionários.





# As pessoas como centro do nosso interesse



# Capital humano

Desenvolvemos programas de treinamento e capacitação com o objetivo de aprimorar as competências de trabalho dos nossos funcionários. Por meio dessas instâncias, promovemos a atualização do conhecimento e o fortalecimento das principais habilidades para o desenvolvimento profissional e o cumprimento dos objetivos organizacionais.

Também implementamos iniciativas que promovem a inclusão e a igualdade no local de trabalho. Promovemos um ambiente de trabalho respeitoso e equitativo, com ações que buscam gerar um impacto social positivo e contribuir para o bem-estar das pessoas dentro e fora da empresa.



## Treinamento para aprimorar a gestão

**+ 28.700 horas**

de cursos e reuniões de treinamento abordaram temas como qualidade, segurança, ferramentas tecnológicas e habilidades para o gerenciamento de talentos humanos e o funcionamento de uma organização.



## Práticas educativas

**+ 32 alunos do ensino médio**

realizaram estágios na Cliba graças ao acordo assinado pela empresa com o Ministério da Educação da Cidade Autônoma de Buenos Aires. Os alunos do 5º ano de escolas públicas e particulares se preparam para um futuro emprego ou estudos universitários trabalhando em diferentes áreas da empresa, ampliando suas oportunidades de aprendizado.



## Programas de educação

**10 funcionários**

da Cliba em Buenos Aires cursaram o ensino médio no programa "Cliba Educa".



# Conversas que inspiram



## + 50 líderes

da BRa participaram das 3 jornadas deste ciclo, com o objetivo de motivá-los e desafiá-los a incorporar novas ferramentas para gerenciar suas equipes de trabalho, com um compromisso permanente com os valores da empresa e das pessoas.

Durante a conferência, em um ambiente participativo e de diálogo, os presentes puderam ouvir os líderes de empresas e de operações abordarem questões relativas aos desafios da função de líder e aprendizados que experimentam diariamente, tanto pessoal quanto profissionalmente, seu crescimento dentro da organização e como liderar áreas de trabalho, entre outras experiências.



## Igualdade de oportunidades

### + mulheres

foram incorporadas em cargos historicamente dominados por homens em nossas operações de higiene urbana.



## Inclusão laboral na Taym Uruguai

### 85 pessoas

começaram a trabalhar por meio do Programa Accesos do Ministério de Desenvolvimento Social do Uruguai (MIDES), que gera oportunidades de emprego formal para pessoas socioeconomicamente vulneráveis, como ex-presidiários.



## Emprego inclusivo

### 58 funcionários

com deficiência trabalham na Cliba, em Buenos Aires, graças ao compromisso da empresa de criar oportunidades para formar equipes cada vez mais diversificadas e equitativas.



# Relacionamento com a comunidade



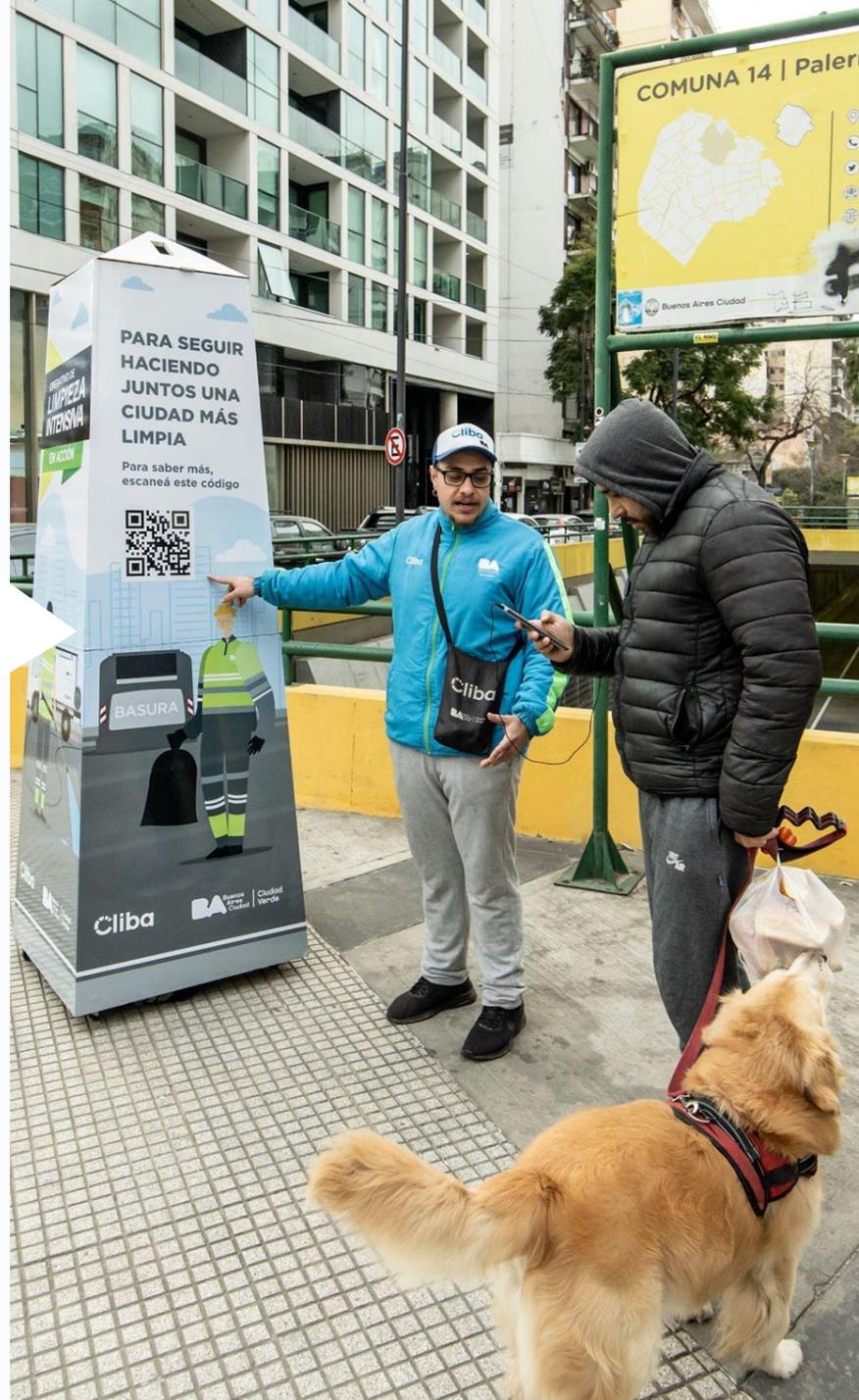
# Comunidade

Como prestadora de serviços de higiene urbana nas principais cidades do país, a Cliba desempenha um papel central na promoção da mudança cultural em torno do gerenciamento responsável de resíduos e da limpeza dos espaços públicos.

Nesse aspecto, desenvolvemos várias iniciativas de conscientização e comunicação direta com os vizinhos, incentivando sua participação ativa. Por meio dessas ações, incentivamos a adoção de hábitos mais responsáveis e colaborativos que contribuem para o cuidado com o meio ambiente e a construção conjunta de cidades mais limpas e sustentáveis.



Implementamos ações territoriais nos bairros de Recoleta, Palermo, Núñez, Colegiales e Belgrano, na Cidade de Buenos Aires, para informar os moradores sobre o uso correto dos serviços de higiene urbana. Essas campanhas de comunicação direta buscam promover práticas sustentáveis, como a separação na fonte e a reciclagem, fortalecendo o vínculo com a comunidade e incentivando a participação ativa no cuidado com o espaço público.



## Operações intensivas de limpeza e conscientização

Combinamos operações de limpeza com visitas de porta em porta para dar visibilidade ao nosso trabalho e reforçar, junto com os vizinhos, o compromisso de cuidar do espaço público.

**+ 14.700 vizinhos contactados**

# Geramos conscientização de dentro para fora.

Os funcionários e suas famílias participaram da 2ª Jornada de Portas Abertas realizada na Base Operacional da Cliba, no bairro de Palermo. Lá, puderam visitar as instalações, ver como a empresa funciona e aprender brincando como cuidar do meio ambiente, separar os resíduos e reciclar.

Esse encontro promove um espaço de aproximação e construção de comunidade entre colaboradores e famílias, onde podemos compartilhar com orgulho o trabalho que realizamos todos os dias e promover hábitos sustentáveis nas famílias de nossos colaboradores

**+ 600 pessoas participaram**





# Educação ambiental em eventos públicos



## + 8.500 vizinhos

da Cidade de Buenos Aires participaram de nossas atividades e jogos presentes em eventos gastronômicos, esportivos, culturais e ambientais que ocorreram nas Comunas 2, 13 e 14.

Os vizinhos aprenderam a separar os resíduos e adquiriram diretrizes para cuidar do meio ambiente, por meio de recursos lúdicos e jogos que criamos especialmente como parte de nossa estratégia de relacionamento com a comunidade.



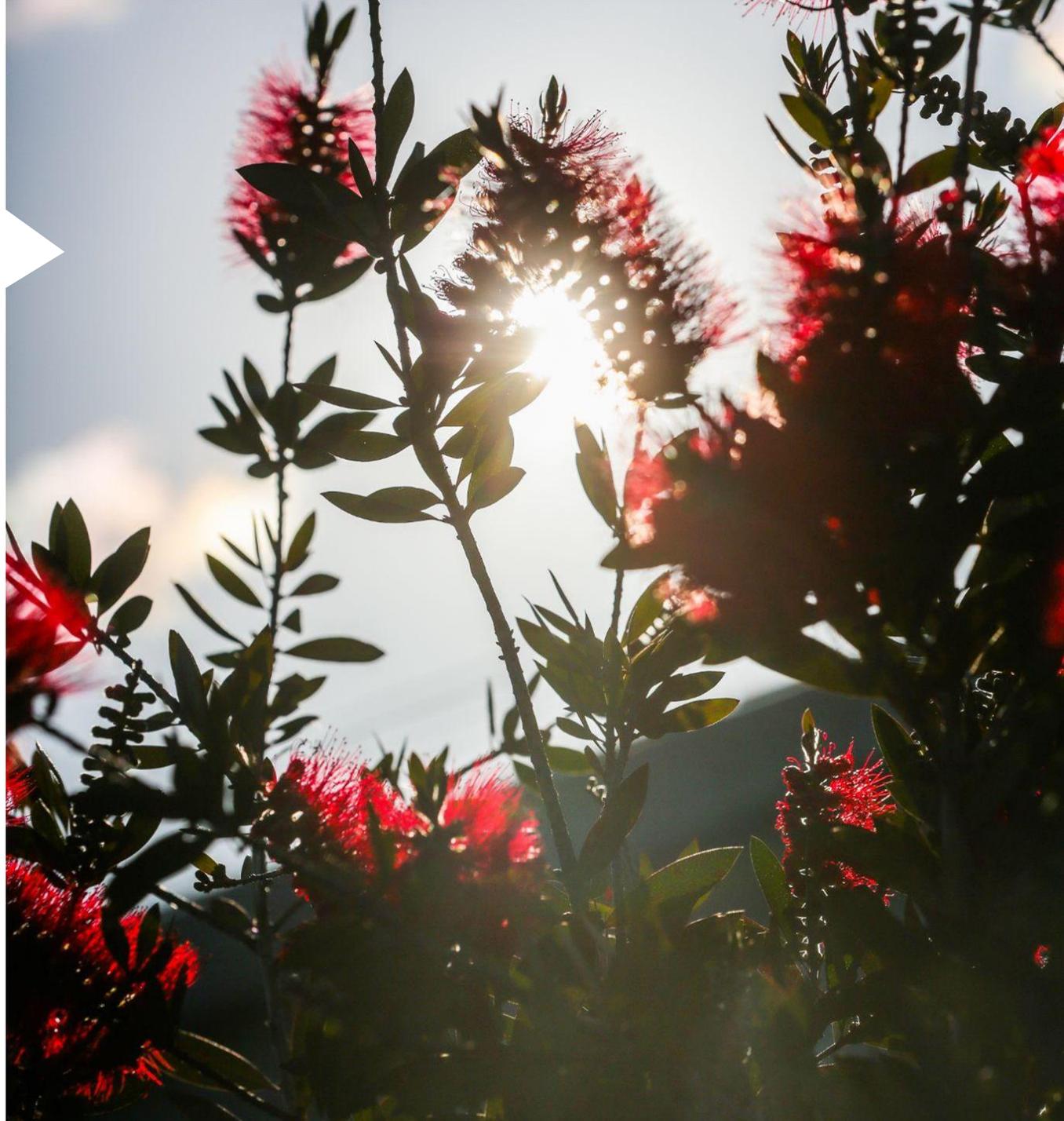
# Cuidar do meio ambiente como uma missão





# Sustentabilidade

A sustentabilidade é o eixo central que orienta nossas decisões e o projeto de cada uma de nossas iniciativas. Integramos essa abordagem de forma transversal em nossos serviços, operações e desenvolvimentos, com o compromisso de gerar soluções que proporcionem valor ambiental, social e tecnológico. Essa convicção nos leva a evoluir continuamente, respondendo aos desafios atuais com uma abordagem responsável e inovadora.

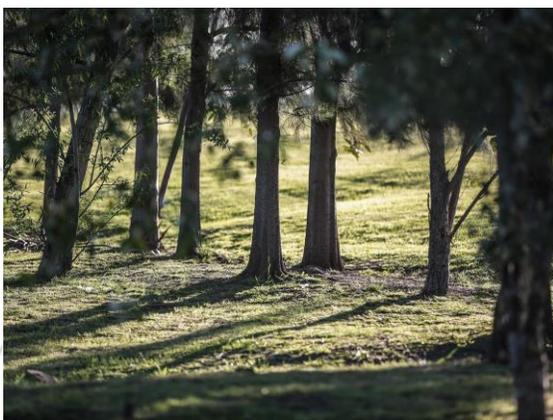


## Semana do Meio Ambiente

---

### + 320 pessoas

participaram das palestras virtuais com especialistas em questões ambientais, tais como: pegada de carbono, gestão de biogás e remediação de terras e bosques, entre outros.



## A Cliba recertificou o Selo Verde

---

pelo terceiro ano consecutivo, obteve esse reconhecimento do Governo da Cidade de Buenos Aires, que elogiou as práticas de gestão de resíduos e reciclagem para promover a economia circular realizadas pela empresa em sua Base Operacional no bairro de Palermo.



## 8ª edição de “El bosque de la vida”

---

### + 50 árvores

foram plantadas por funcionários da Tecsan que se tornaram mães e pais em 2024, como uma celebração dos nascimentos ocorridos durante o ano. 200 pessoas, incluindo funcionários e familiares, participaram do evento.



# Rumo a uma higiene urbana mais sustentável



- 
- 
- 

Como parte de seu compromisso de promover um transporte mais sustentável e eficiente, a Cliba e a Scania testaram um caminhão da linha Green Efficiency movido a GNV para a coleta de lixo no distrito de San Isidro.

A tecnologia desse caminhão permite reduzir o impacto ambiental de sua operação, reduzindo as emissões de gases poluentes e emissões sonoras e ruídos.

Os resultados desse teste servirão de base para avaliar o desempenho desse tipo de combustível em caminhões de alta exigência, como os de coleta de resíduos, no contexto de futuras implementações em serviços de higiene urbana.



## Iniciativa de mudança climática

A BRa participou do Grupo Consultivo de Empresas e Mudanças Climáticas da Subsecretaria de Meio Ambiente do Governo da Cidade de Buenos Aires (GCBA), juntamente com outras empresas líderes.

O Grupo busca articular ações público-privadas tanto para a mitigação como adaptação às mudanças climáticas e ao trabalho em estratégias climáticas.



## Iluminação solar em Norte 3

Para aproveitar a energia solar e iluminar as áreas do Complexo Ambiental que não contam com fornecimento de energia elétrica, a Tecsan fabricou torres de iluminação usando materiais reciclados. Cada torre é equipada com painéis solares e baterias de alta capacidade para reduzir a dependência de fontes de energia não renováveis.

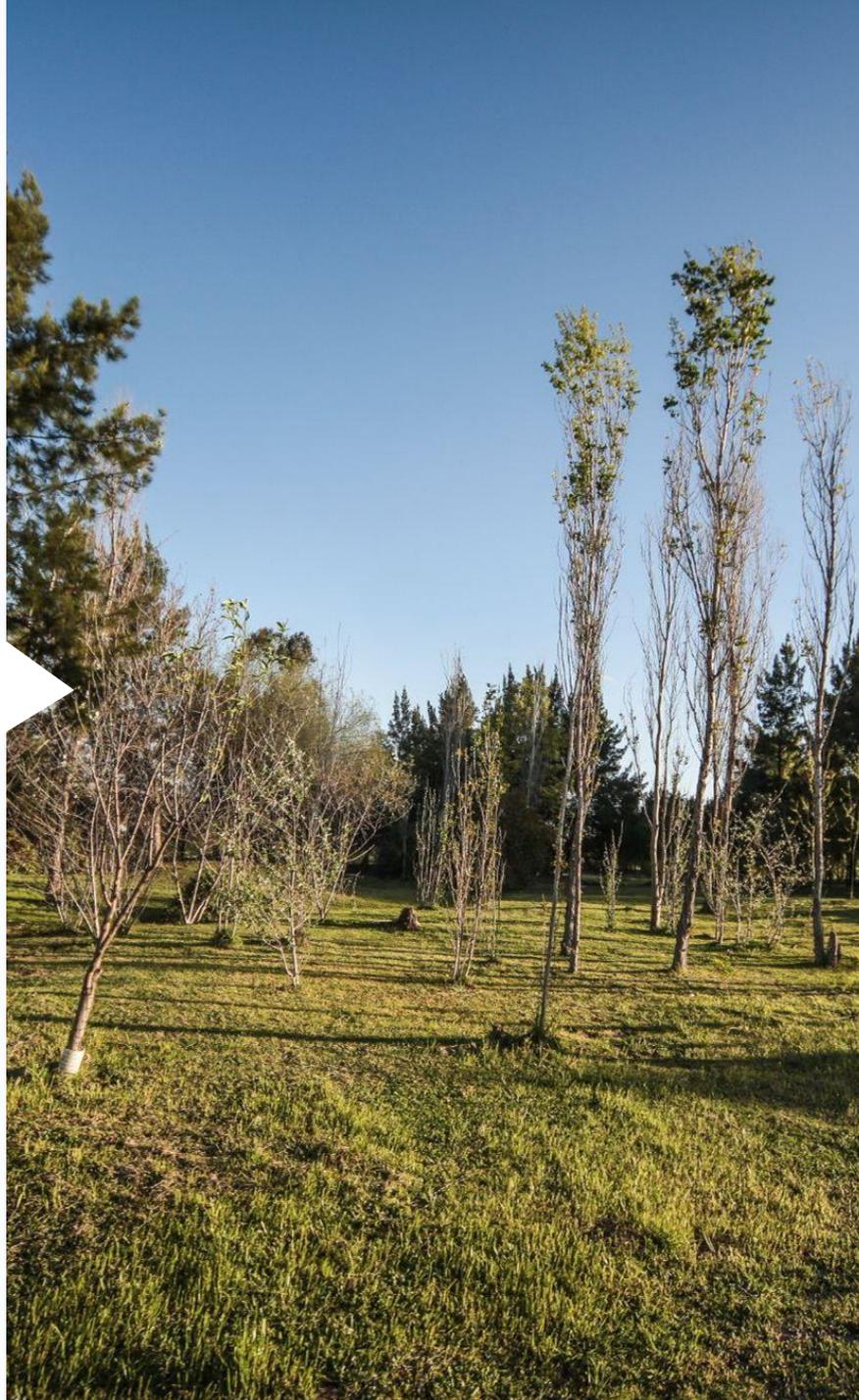


## Solução inovadora e sustentável

A Cliba, em Santa Fe, transformou caixas compactadoras de resíduos fora de uso em práticos depósitos de armazenamento de insumos e ferramentas. Além disso, as caixas recicladas promovem a economia energética, pois são equipadas com painéis solares para alimentar sua iluminação.



# Projeto *Espacios Verdes*



Desde 2017, a Tecsan vem realizando essa iniciativa no Complexo Ambiental Norte III para reduzir a pegada de carbono geradas por suas operações e facilitar a recuperação da flora original do local.

**>3 núcleos de 15.000 abelhas cada** foram introduzidos para polinizar e melhorar a biodiversidade do lugar.

**+ 311 exemplares plantados** de 71 espécies nativas.

**+ 11 exemplares plantados** de 10 espécies exóticas.

**+ 17.056 exemplares de espécies vegetais** foram plantados na propriedade localizada na província de Buenos Aires desde o início deste projeto.

- •
- 



## Plantação de exemplares históricos

No contexto dos processos de revegetação e reflorestamento com espécies nativas realizados no Complexo Ambiental Norte 3, a Tecsan realizou um dia de plantação de exemplares de alfarrobeiras brancas, uma espécie arbórea de alto valor histórico e natural.



## Cliba na cidade de Santa Fe junta-se ao *Basura 0* (Lixo 0)

passou a gerenciar, com a Cooperativa de Trabalho Mundo Reciclado, parte dos resíduos industriais gerados em sua Base Operacional, incluindo a coleta e recuperação de paletes, papelão e pneus em fim de vida útil, para reutilização e/ou reciclagem pela cooperativa.



## Taym e sua contribuição para o meio ambiente

### + 31.000 kg de plásticos

coletados no Uruguai para o PlasticoIn, o programa de reciclagem que usa uma moeda virtual ecológica para incentivar a comunidade a separar embalagens plásticas.



# Proteção dos recursos hídricos

+ 9.700 m<sup>2</sup>

do Complexo Ambiental Norte III foram cobertos com novas linhas de irrigação automáticas equipadas com **tecnologia para o uso inteligente dos recursos hídricos**.

+ 309.211 m<sup>3</sup>

dos líquidos lixiviados tratados pelas plantas da Tecsan foram reutilizados para irrigação de estradas internas, evitando o uso de água corrente.

+ 111.523 litros

de água da chuva foram coletados no Complexo Ambiental Norte III para serem **reutilizados na irrigação e na hidrolavagem de equipamentos**.



# Inovação e desenvolvimento para a criação de soluções ambientais



A Benito Roggio ambiental lançou seu Centro de Inovação e Desenvolvimento na Faculdade de Agronomia da Universidade de Buenos Aires (FAUBA) e assinou um acordo de colaboração com a instituição de ensino superior para o desenvolvimento de projetos de tecnologia ambiental.

Esse acordo contempla o desenvolvimento de projetos de pesquisa, atividades acadêmicas e de extensão em conjunto sobre questões relacionadas à tecnologia ambiental e à economia circular, bem como a formação de recursos humanos.

Com o objetivo de promover o conhecimento científico e a tecnologia ambiental aplicada aos resíduos, a área de Inovação e Desenvolvimento trabalhou na criação dos seguintes projetos:

## Irrigação de espécies vegetais com lixiviação tratada

---

Juntamente com a matéria Química de Biomoléculas da FAUBA, foi realizado um estudo para avaliar a viabilidade do uso da lixiviação tratada pela Tecsan no Complexo Ambiental Norte 3 para a irrigação de espécies de plantas tolerantes à salinidade.



## Maturação do material bioestabilizado

---

Foi realizado um trabalho de análise das variáveis para a maturação do material bioestabilizado gerado na Planta de TMB da Tecsan, a fim de utilizá-lo como cobertura final no aterro sanitário. **O uso desse material fornece quantidades significativas de nutrientes, permitindo o crescimento vegetal, a restauração da paisagem e a minimização da erosão do solo.**



## Processamento de resíduos orgânicos

---

Exploramos a produção e a caracterização do biochar, um tipo de carvão vegetal obtido de matéria orgânica por meio de um processo de aquecimento controlado na ausência de oxigênio. **Esse projeto busca valorizar os resíduos orgânicos, transformando-os em um material com vários benefícios ambientais e potencial econômico.**





# Comprometidos com o Zero Waste



Desde 2014, a BRa vem executando o Programa *Basura Cero* (Lixo Zero) com o objetivo de separar todos os resíduos produzidos no local de trabalho, recuperá-los e torná-los recicláveis.

Foram recuperados:

**+ 314.411 kg** de papelão, papel, plásticos, peças de metal e pneus.

**+ 2.258 kg** de resíduos orgânicos provenientes do refeitório da Base Salguero da Cliba, na Cidade de Buenos Aires, que foram usados para produzir composto.

Com o objetivo de promover a reutilização e reduzir a geração de dispositivos eletrônicos, materiais de construção, móveis e eletrodomésticos descartados, nós os doamos na Cidade de Buenos Aires para ONGs e outras organizações sociais.

**+ 170 aparelhos, eletrodomésticos, móveis e elementos de construção**





**Cultura de  
integridade**



# Integridade

Integridade, transparência e comportamento ético são os pilares essenciais da nossa cultura organizacional.

Por meio de políticas, processos e uma cultura compartilhada, procuramos fazer com que cada pessoa ligada à nossa organização — sejam funcionários, fornecedores ou terceiros — seja parte ativa de uma transformação guiada por nossos valores.



Desde 2019, aderimos ao Programa de Integridade desenvolvido pela CLISA (Compañía Latinoamericana de Infraestructura y Servicios S.A.), que inclui o Código de Ética e Conduta Empresarial, a Política Anticorrupção e o Protocolo de Relações com a Administração Pública. Essa estrutura orienta nossas ações para uma gestão ética, transparente e responsável.

Para consolidar esses princípios em nossa cultura organizacional, realizamos sessões de treinamento anuais para todos os funcionários, promovendo uma compreensão ativa do Programa e sua aplicação nos processos diários.

**+ 3.190 funcionários na Argentina foram treinados no Programa de Integridade**



**Temos orgulho  
de continuar  
construindo um  
futuro melhor**



## **Estamos interessados em sua opinião**

Gostaríamos de convidá-lo a responder uma breve pesquisa sobre este Relatório, escaneando o QR a seguir ou [clcando aqui](#)



**BR·a**

Benito Roggio  
ambiental